

Affichage n° 26-046AC

Associé(e) de recherche Centre de collaboration nationale de la santé autochtone (CCNSA), emploi à temps plein pour une durée déterminée (1 an)

Le Centre de collaboration nationale de la santé autochtone (CCNSA), situé sur le territoire traditionnel et non cédé de la Première Nation Lheidli T'enneh, à l'Université du Nord de la Colombie-Britannique (UNBC), sollicite des candidatures pour le poste d'associé(e) de recherche.

Le ou la titulaire de ce poste, qui relève de la leader académique du CCNSA, la D^{re} Terri Aldred, et de la responsable de la recherche et de l'exploitation, Donna Atkinson, soutiendra les activités de recherche et d'application des connaissances liées à la santé publique des Premières Nations, des Inuits et des Métis, notamment l'identification, l'analyse, la synthèse et la diffusion des connaissances scientifiques, autochtones et autres, afin de promouvoir et d'améliorer l'utilisation des données issues de la prise de décisions, des politiques et des pratiques en matière de santé publique.

Le CCNSA est un des six Centres de collaboration nationale en santé publique (CCNSP) créés en 2005 grâce à une contribution financière de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) dans le but de promouvoir et de favoriser l'utilisation opportune de la recherche scientifique et d'autres connaissances sur les pratiques, les programmes et les politiques qui se rapportent à la santé publique. Son mandat consiste à renforcer les systèmes de santé publique et de préconiser l'équité en santé pour les Premières Nations, les Inuits et les Métis du Canada grâce à l'application et à un échange des connaissances.

Le CCNSA est situé sur le campus principal de l'UNBC à Prince George (Colombie-Britannique), mais il est possible d'effectuer du travail à distance (hors site) dans d'autres emplacements ailleurs au Canada. Les candidatures provenant de membres des Premières Nations, d'Inuits et de Métis seront prioritaires.

Il s'agit d'un poste d'une durée déterminée de 1 an, qui comporte une possibilité de prolongation en fonction des besoins opérationnels et de la disponibilité d'un financement.

Responsabilités

Les tâches à accomplir comprennent, entre autres, les suivantes :

- Repérer, analyser et résumer les connaissances scientifiques, autochtones et autres aux fins de publication en version imprimée et Web, notamment des articles de revue, des chapitres d'ouvrage, des rapports techniques, des fiches d'information, des analyses du contexte, des analyses documentaires, des bulletins d'information ou du contenu Web, et d'autres outils ou matériel éducatif;
- Préparer des propositions de recherche, des demandes de subvention et des demandes d'évaluation de l'éthique de la recherche;
- Apporter un soutien à la recherche dans le cadre du processus d'assurance de la qualité et de l'examen par des pairs du Centre;
- Planifier, présenter et évaluer des ateliers, des webinaires et d'autres initiatives d'éducation et de sensibilisation;
- Préparer et présenter des recherches au cours de colloques universitaires et d'autres événements;



- Représenter le Centre dans certains comités internes et externes, groupes de travail et réseaux lors d'une assignation par la responsable ou la leader académique du CCNSA;
- Participer à la planification, à l'élaboration et à l'évaluation de projets et d'initiatives du Centre, ainsi qu'à la production de rapports à leur propos;
- Prendre part à d'autres tâches liées à la recherche et à l'application des connaissances, selon l'assignation.

Qualifications

Le ou la candidat(e) retenu(e) détiendra ce qui suit :

- Une maîtrise ou un doctorat en sciences de la santé ou dans une discipline connexe, ainsi qu'au moins 3 ans d'expérience pertinente; une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience sera prise en considération;
- Des connaissances des peuples des Premières Nations, des Inuits et des Métis du Canada, et une compréhension de ceux-ci;
- Une expérience de travail avec des communautés ou des organisations des Premières Nations, inuites et métisses;
- D'excellentes aptitudes en communication interpersonnelle, orale et écrite;
- Des connaissances sur la recherche qualitative, ainsi que des capacités en matière de recherche quantitative et de méthodes mixtes;
- La maîtrise d'applications informatiques, notamment MS Office (Word, PowerPoint, Excel, Outlook) et des outils de recherche et de communication en ligne;
- Une personnalité minutieuse, proactive et axée sur le leadership, couplée à d'excellentes aptitudes en matière d'organisation et de gestion du temps;
- Une capacité avérée à travailler de façon efficace au sein d'une équipe;
- Une capacité à parler couramment dans les deux langues officielles ou en langue autochtone serait considérée comme un atout;
- Une capacité à voyager et à travailler à l'occasion selon un horaire flexible.

Salaire

Le salaire tiendra compte du niveau de scolarité et de l'expérience. L'échelle salariale pour le poste est de 38 \$ à 44 \$ de l'heure, et le salaire de départ normal sera de 38 \$ de l'heure.

L'UNBC offre d'excellents groupes d'avantages, de même que des possibilités de formation et de perfectionnement des employés. Pour plus de renseignements, veuillez consulter <http://www.unbc.ca/human-resources/employee-benefits> (en anglais).

Les heures normales de travail sont de 8 h 30 à 16 h 30, heure du Pacifique, du lundi au vendredi.

Notre engagement en matière de diversité et d'égalité en emploi

L'Université du Nord de la Colombie-Britannique adhère pleinement à la création et au maintien d'un environnement équitable, diversifié et inclusif, qui soit accessible à tous. Nous sommes attachés au fait de disposer d'un campus accueillant, sécuritaire et inclusif, exempt de harcèlement, d'intimidation et de discrimination. Cet engagement est intégré à notre devise et à notre mission. En langue dakelh, la devise de l'UNBC « En Cha Huná » se traduit par « ils vivent aussi » et représente le respect pour tout ce qui vit. Grâce au respect que nous témoignons à tout ce qui vit, nous sommes en mesure de grandir et d'apprendre mieux ensemble, chacun apportant ses différences et ses contributions.



uniques afin d'inspirer les dirigeants pour l'avenir en influençant le monde d'aujourd'hui.

L'égalité en emploi exige que nous supprimions les obstacles et surmontions la discrimination, directe et indirecte. De cette manière, le bassin d'excellents candidats s'élargit considérablement. Nous encourageons les candidatures provenant de membres de groupes marginalisés pour tout motif énuméré dans l'Human Rights Code de la Colombie-Britannique, notamment le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, la racisation, un handicap, une conviction politique, la religion, l'état marital ou familial, l'âge ou le statut d'Autochtone, de membre de Première Nation, de Métis ou d'Inuit.

À propos de l'UNBC

Depuis sa fondation en 1990, l'Université du Nord de la Colombie-Britannique (UNBC) a émergé au nombre des meilleures petites universités canadiennes de recherche, animée par une passion pour l'enseignement, la découverte, les gens et le Nord. L'excellence de l'UNBC découle de ses recherches inspirées par la communauté, son apprentissage pratique et d'anciens élèves à la tête du changement partout dans le monde.

Depuis des temps immémoriaux, les peuples autochtones marchent délicatement sur les divers territoires traditionnels où la communauté de l'Université du Nord de la Colombie-Britannique est reconnaissante de vivre, de travailler, d'apprendre et de jouer. Nous tenons résolument à établir et à nourrir des relations avec les peuples autochtones, nous reconnaissons leurs terres traditionnelles et les remercions pour leur hospitalité. Le plus important campus de l'UNBC, à Prince George, est situé sur le territoire traditionnel non cédé des Lheidli T'enneh, dans le spectaculaire paysage qui borde le centre géographique de la magnifique Colombie-Britannique.

L'UNBC se classe constamment dans les trois meilleures de sa catégorie dans le classement annuel des universités de Maclean. L'UNBC s'est également classée dans la tranche supérieure de 5 % des meilleurs établissements d'enseignement supérieur du palmarès « Times Higher Education World University Rankings ».

Avec sa population étudiante diversifiée, l'Université est un milieu amical, inclusif et bienveillant. Prince George est une ville d'environ 80 000 habitants, dotée d'attrait culturels et d'infrastructures éducatives et récréatives. Pour plus de renseignements sur la vie et le travail à Prince George, veuillez consulter <http://www.unbc.ca/experience> et <https://moveupprincegeorge.ca> (en anglais). Laissez votre empreinte grâce à cet établissement d'enseignement postsecondaire de premier plan.

Pour postuler

Les candidat(e)s peuvent [créer un profil de candidat\(e\) et postuler](#) à ce poste en téléversant et en soumettant leur curriculum vitae et une lettre d'accompagnement.

L'Université du Nord de la Colombie-Britannique adhère pleinement à l'égalité en emploi et encourage les candidatures provenant des quatre groupes désignés (femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles), ainsi que des communautés 2SLGBTQ+ et les personnes ayant des identités intersectionnelles.

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin de mesures d'adaptation pour toute partie de la candidature et du processus d'embauche peuvent communiquer avec UNBC Health & Wellbeing à employee wellbeing@unbc.ca. Tout renseignement personnel fourni demeurera confidentiel.

Tous les candidats et toutes les candidates ayant les qualifications nécessaires sont invités à postuler; toutefois, les Canadiens et les résidents permanents seront prioritaires. Nous remercions l'ensemble des candidats et candidates pour l'intérêt qu'ils portent à l'UNBC, mais communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature est retenue aux fins d'examen ultérieur.



L'UNBC n'a pas recours à l'intelligence artificielle dans la sélection des candidatures.

La priorité sera accordée aux candidatures reçues d'ici le 14 août 2026. Nous accepterons les candidatures jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

